

Motion att behandlas på LBS årsmöte 09-03-11.

Ärende: Förnyad verksamhetsplan (översiktsplan) för LBS att gälla 5 år, fom 2009 tom 2013

Bakgrund

Framgångsrika bolag och organisationer styrs av en övergripande långsiktig plan som kallas affärsplan eller verksamhetsplan.

Vintern 2004 tog LBS styrelse fram en verksamhetsplan som sedan godkändes av årsmötet 2004. Planen omfattade åren 2004 till och med 2008, alltså 5 år. Denna verksamhetsplan finns på hemsidan under fliken Styrelse.

Om inget görs nu står LBS inför 2009 utan gällande verksamhetsplan och därmed utan inriktning med fastställda, långsiktiga mål.

Som valberedningsfunktionär har jag ibland fått förslag på personer att ingå i en kommande styrelse med motiveringen att han/hon har intressanta och kloka åsikter om vad som skall/behöver göras. Det är väldigt lätt att blanda ihop person med sak och det är också fundamentalt fel, enligt mitt förmenande; vad som skall göras skall i sina huvuddrag vara fastställt av ett årsmöte och dokumenterat i en verksamhetsplan.

Valet av person skall baseras på vederbörandes egenskaper och kompetens, det som skall göras framgår i verksamhetsplanen.

Förslag

Uppdra år den nya styrelsen att:

- Gör en omfattande medlemsenkät där förslag till inriktning och omfattning av klubbens verksamhet tydliggörs av enkätens resultat. Enkäten bör vara lätt att förstå och lätt att hantera, allt för att underlätta en hög svarsfrekvens.
- Ta sedan fram ett förslag till ny verksamhetsplan att föreläggas kommande medlemsmöte (årsmöte) för diskussion, justering och godkännande. Sedan vet alla vad som gäller på både kort och lång sikt, alla har haft möjlighet att påverka och personvalen till funktionärer kan fokusera på egenskaper och kompetens.